

OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de mission Transition Energétique

CDD 1 an à temps complet

Présentation du Syndicat et du contexte

Le territoire du Syndicat des hautes vallées cévenoles se situe sur les contreforts du massif montagneux du Mont Lozère, à l'interface d'un espace naturel protégé à très faible densité et d'une agglomération urbaine (Alès Agglomération) comptant plus de 130 000 habitants.

Depuis près de 30 ans, le syndicat des hautes vallées cévenoles a pour mission de mettre en œuvre une démarche expérimentale : la démarche MAB (Man and Biosphere) de l'UNESCO. Pour cela, il met en place et anime de nombreuses actions et démarches (Agenda 21 puis Agenda 2030, Natura 2000, sciences participatives...) et assiste ses membres (communes) ou conventionne avec les intercommunalités dans la réalisation de leurs projets (rénovation énergétique des bâtiments, atelier de transformation, zone d'activités économiques,...).

En 2015, le SHVC a été lauréat TEPCV « Territoires à énergie positive pour la croissance verte ». Pour contribuer à la mise en œuvre de ce programme d'actions et développer les actions inscrites dans l'Agenda 21, le Syndicat a créé, en 2016, un poste de Conseil en énergie partagé avec le soutien de l'ADEME, la Communauté d'Alès Agglomération et la Communauté de Communes Cévennes Mont Lozère. Vu le contexte local, cette mission doit aujourd'hui être repensée.

En parallèle, fin 2021, le SHVC a validé son nouveau programme Agenda 2030. Il s'agit aujourd'hui de l'animer, le mettre en œuvre et coordonner les actions qui en découlent.

Description du territoire

Le territoire d'intervention du syndicat au titre de l'animation de l'Agenda 2030 hautes vallées cévenoles s'étend sur une vingtaine de communes, à cheval sur les départements du Gard et de la Lozère, et, est inclus dans les périmètres de 2 intercommunalités : la Communauté de communes des Cévennes au Mont Lozère (5 400 habitants – 19 communes) et la Communauté d'Agglomération Alès Agglomération (130 000 habitants – 72 communes).

Description du poste

Placée.e sous l'autorité de la Directrice, il.elle sera chargée de :

- **Développer la mission Transition Energétique** au sein du SHVC en lien avec l'organisation territoriale notamment à travers une mission d'appui auprès des collectivités pour le déploiement

de projets EnR (bois, solaire), en visant notamment à l'autonomie énergétique du territoire. Il. elle devra être force de propositions et capable d'assurer le développement de projets et actions afin d'amplifier la transition énergétique du territoire.

- **Gérer le service Agenda 2030** (organisation et financement) et encadrement hiérarchique de l'équipe rattachée au service (2 chargés de mission « Agriculture et Territoire » et « Forêt et Innovation »).

- **Piloter, mettre en œuvre**, coordonner et suivre l'Agenda 2030 des Hautes Vallées Cévenoles avec notamment la mise en place du Comité citoyen local

Cette mission nécessitera une intégration et une collaboration transversale avec les autres services du SHVC ainsi que le développement de partenariats avec les acteurs locaux et institutions (intercommunalités, Départements, Région, Parc national des Cévennes, ADEME, réseaux associatifs...). Il s'agira d'insuffler, partager les enjeux du Développement Durable (des ODD) tant en interne qu'en externe selon une approche systémique.

Le poste de Chargé.e de mission Transition Énergétique a vocation à être pérennisé. Aussi, nous serons sensibles à votre désir de vous investir durablement sur ce territoire.

Précisions sur le contenu des missions attendues :

Accompagnement des collectivités (et certains collectifs) dans leurs projets relatifs à l'énergie :

- Accompagner les communes pour améliorer la prise en compte de l'enjeu énergétique dans leurs projets et les conseiller dans la conception puis la mise en œuvre des projets de réduction de leurs consommations, de construction, de rénovation, d'installation d'EnR, d'optimisation de l'éclairage public... Pour certaines collectivités, accompagnement spécifique lié à l'application du décret Tertiaire
- Accompagner les communes dans leurs recherches de subventions et l'obtention des Certificats Économie d'Énergie.
- Promouvoir la production et la promotion des énergies renouvelables et de la construction durable
- Accompagner les utilisateurs du Pôle agri-alimentaire à St-Julien-des-Points afin de viser une performance énergétique (démarche BDO)

Sensibilisation et communication auprès de tous les publics (élus, techniciens et usagers des bâtiments publics, citoyens, scolaires...) aux enjeux de la transition énergétique

- Organiser, animer des réunions, des visites à destination des différents publics
- Concevoir des supports de communication et sensibilisation
- Elaboration, animation et promotion du programme trimestriel dédié à la Transition Énergétique (dans le cadre du programme des 4 saisons du développement local)
- Participer à l'élaboration d'une offre pédagogique sur les questions énergétiques
- Mettre en place et assurer le suivi du Comité citoyen local

Assurer et contribuer à la recherche de financements pour assurer le maintien et le développement d'actions et projets en matière de transition énergétique sur le territoire.

- Développer les partenariats et synergies territoriales
- Assurer une veille sur les Appels à Projets, une recherche active sur les financements
- Accompagner les initiatives citoyennes de financements (SAS Cévennes Durables...)

Profil recherché

Niveau minimum de diplôme : 6 (licence pro, master1, maîtrise) dans le domaine du développement durable avec une spécialisation et/ou expérience dans le domaine de l'énergie

Il est souhaitable que le/la candidat(e) puisse justifier d'au moins une première expérience dans une fonction similaire.

CONNAISSANCES/SAVOIRS :

- ✓ Solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du développement durable et plus spécifiquement des énergies renouvelables, du bâtiment, de l'éclairage public...
- ✓ Connaissances du fonctionnement des collectivités et des problématiques liées à l'énergie
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques

QUALITE D'ETRE/SAVOIRS-ETRE :

- ✓ Implication dans le travail
- ✓ Sens de l'écoute et du dialogue
- ✓ Adaptabilité
- ✓ Disponibilité
- ✓ Réactivité

COMPETENCES/SAVOIRS-FAIRE :

- ✓ Compétences en gestion de projet
- ✓ Compétences managériales
- ✓ Prise d'initiative/anticipation
- ✓ Force de propositions/Innovation
- ✓ Sens du travail en équipe
- ✓ Sens de l'organisation du travail/planification

Conditions

Résidence administrative : Cendras (Gard)

Contrat : CDD 12 mois, à temps complet (35h00/semaine) – renouvelable sous conditions (voir ci-dessous)

Rémunération : selon grille indiciaire Ingénieur territorial + Régime indemnitaire

Prise de fonction souhaitée : le plus tôt possible

Déplacements fréquents (véhicule de service ou véhicule personnel) - Permis B obligatoire

Participation et animation de réunions, parfois en soirée

Perspectives de renouvellement

En l'absence de financements acquis à ce jour, un poste en CDD d'un an est proposé dans un premier temps. Cependant, les élus souhaitent pérenniser voire élargir cette mission. Dans cette perspective, le. la Chargé.e de mission Transition Energétique sera tenue de trouver les financements qui lui permettront de prolonger sa mission au sein du SHVC.

Candidatures

Les candidatures (**CV+lettre de motivation MANUSCRITE et tout document attestant de vos compétences et/ou expériences acquises**) devront être adressées à l'attention de Monsieur le Président du Syndicat des Hautes Vallées Cévenoles par courrier ou mail

au plus tard le vendredi 30/09/2022

Adresse : Place Roger Assenat 30480 CENDRAS

Mail : contact@shvc.fr

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Mme Emilie BRES (Directrice du SHVC) au 04.66.30.14.56.